

Datum: 1. 12. 2014

Předkládá:

prof. Ing. Ivan Nový, CSc.
děkan Fakulty podnikohospodářské

Zpracoval:

doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.
proděkan Fakulty podnikohospodářské

**Návrh
Statutu Institutu managementu a ekonomiky kultury
(IMEK FPH VŠE)**



Statut Institutu managementu a ekonomiky kultury (IMEK FPH VŠE)

1 Účel

Statut Institutu managementu a ekonomiky kultury (IMEK) vymezuje postavení, strukturu, předmět činnosti, financování a vztahy k dalším subjektům jako pracoviště Fakulty podnikohospodářské Vysoké školy ekonomické v Praze (dále FPH), které v rámci doplňkové činnosti FPH realizuje výzkumné, poradenské, evaluační, expertizní, vzdělávací, informační, popř. další aktivity za účelem podpory rozvoje ekonomiky a managementu kultury ve spolupráci s partnerskými akademickými institucemi, špičkovými vědeckými pracovišti v ČR i zahraničí, s vrcholnými orgány státní správy, regionální a místní samosprávy v ČR a se správními orgány EU.

2 Působnost

Institut managementu a ekonomiky kultury je samostatným útvarem FPH, který je přímo podřízený děkanu FPH a který vykonává výše uvedené aktivity pro externí tuzemské i zahraniční subjekty, a to jak v prostorách fakulty či školy, tak i mimo ni. K výkonu svých aktivit využívá zejména interní pracovníky fakulty, popřípadě pracovníky jiných fakult Vysoké školy ekonomické v Praze (dále VŠE) nebo externí odborníky.

3 Definice pojmů

Kulturní evaluací se v nejširší podobě rozumí posouzení racionality, efektivity a veřejné prospěšnosti činnosti v oblasti kultury z hlediska ekonomické praxe v podmínkách kulturního podnikání, veřejné ekonomiky, státní kulturní politiky a mezinárodních interkulturních aktivit.

4 Postupy

4.1 Postavení IMEK

- 1) IMEK je ve smyslu platné legislativy a předpisů VŠE o doplňkové činnosti realizátorem aktivit uvedených detailně v odstavci 4.3 tohoto statutu. Jde o útvar celofakultní, přímo podřízený děkanovi fakulty.
- 2) IMEK je založen na ojedinělém mnohaoborovém potenciálu FPH, který zahrnuje oblast podnikání, marketingu, managementu v kultuře, personální politiky, logistických vazeb a zakotvení v ekonomických teoriích, stejně jako specializovanou tematiku komunikace (sociologie a psychologie řízení).
- 3) Podle povahy zadání angažuje IMEK pro řešení jednotlivých úkolů pedagogy a vědecko-výzkumné pracovníky ze všech kateder FPH, případně ostatních fakult a pracovišť VŠE, popř. i externí pracovníky.

4.2 Hospodaření IMEK

- 1) IMEK realizuje své výkony jako doplňkovou činnost FPH, funguje na bázi samofinancování a řídí se předpisy o doplňkové činnosti platnými na VŠE. Metodická a kontrolní činnost v oblasti financování IMEK přísluší tajemnici fakulty.
- 2) IMEK vede samostatnou evidenci, ze které jsou zřejmé informace o všech výnosech a nákladech za jednotlivé aktivity, zároveň vede souhrnný měsíční přehled o svém hospodaření. Ve svých kalkulacích uvažuje přírůžku pro pokrytí celoškolských a fakultních režijních nákladů dle vnitřních předpisů školy a fakulty.
- 3) Za hospodaření IMEK odpovídá děkanu fakulty jeho výkonný ředitel.

4.3 Činnost IMEK

- 1) IMEK realizuje různé výzkumné, poradenské, evaluační, konzultační, vzdělávací, informační a další aktivity s cílem postupného vybudování renomované vědecko-výzkumné autority pro

oblast ekonomiky a managementu kultury v rámci spolupráce s vrcholnými orgány státní správy, regionální a místní samosprávy. Hlavní náplň činnosti IMEK je zaměřena zejména na:

- a) analýzy, evaluace a stanoviska pro orgány státní správy, regionální správy a samosprávy,
 - b) profesní vzdělávací kurzy pro subjekty v privátním, veřejnoprávním a státním sektoru kultury,
 - c) specializované vzdělávací kurzy a školení pro vybrané subjekty (církev, památková sféra, živé umění, podnikání v kultuře aj.),
 - d) poradenskou činnost pro kulturní organizace a instituce, včetně poradenství ve fundraisingových aktivitách a v zacílení sponzorů, donátorů a nadací na oblast kultury,
 - e) expertizy v oblasti finanční a daňové politiky,
 - f) poradenskou a výzkumnou činnost v oblasti struktury a efektivity managementu kulturních subjektů, organizací a institucí.
- 2) Specifickým cílem IMEK je rozvoj mezinárodní spolupráce, zaměřený do správních orgánů EU a do spolupráce se špičkovými vědeckými pracovišti v jednotlivých zemích.
 - 3) IMEK se může spolupodílet jako partner i na programech a aktivitách jiných subjektů, jejichž cíle jsou podobné činnostem IMEK.

4.4 Struktura IMEK

- 1) Vedoucím pracovníkem IMEK je výkonný ředitel, člen profilového oborového pracoviště FPH - katedry arts managementu. Působnost, pravomoci a odpovědnost výkonného ředitele spočívají v řízení všech koncepčních, provozních a hospodářských činností IMEK.
- 2) Konkrétní organizační uspořádání IMEK musí vždy flexibilně korespondovat s rozsahem aktivit a finančními možnostmi IMEK. O obsazování místa výkonného ředitele rozhoduje děkan FPH. O obsazení ostatních míst rozhoduje ve své působnosti výkonný ředitel IMEK.

5 Závěrečná ustanovení

Toto opatření děkana nahrazuje směrnici SD – F3 – 01/14. Vstupuje v platnost dnem 1. 1. 2015.

6 Přílohy

bez příloh